










# Ilona Kampes

Projecten en Advies



## Personalialia

-  Ilona Kampes
-  ilona@kampes.nl
-  + 31(0)651063335
-  Aalbessenlaan 12  
7322TD Apeldoorn
-  6 februari 1974
-  BE in bezit van auto en fiets
-  Vrouw
-  kampes.nl
-  linkedin.com/in/ilonakampes

## Profiel

### ILONA KAMPES PROJECTEN EN ADVIES - HRM INTERIM MANAGEMENT

*"Ik ben een interim HR professional (en ondernemer) in hart en nieren. Door mijn brede ervaring bij vele opdrachtgevers ben ik snel ingewerkt en voel me al gauw op mijn gemak binnen een bedrijf. Ik ben empatisch en betrouwbaar en vind helder communiceren van groot belang. Daarnaast is mijn stijl van werken te typeren als resultaatgericht, zelfstandig, klantgericht, efficiënt en gestructureerd."*

Ik heb gewerkt in diverse branches en voor aansprekende opdrachtgevers waaronder:

Dicoon // Royal Agrifirm // Salland Zorgverzekeraar // CCV // Hadley Group // Cito // Stadler Rail // Bochane (Renault) // BASF // Friesland Campina // Teijin Aramid // Royal Haskoning DHV // Ernst & Young.

## Opleidingen

- HBO Personeel en Organisatie (behaald)** 1992 - 1996  
Faculteit Personeel en Arbeid, Saxion Hogeschool, Deventer
- Post HBO Leergang Marketing Management (behaald)** 1996 - 1997  
Saxion Hogeschool, Deventer
- HR & Cultuurverandering** 2020 - 2020  
Nyenrode Business University, Breukelen  
Collegereeks van 6 weken

## Werkervaring

- Zelfstandig Ondernemer** 2002 - heden  
Ilona Kampes Projecten en Advies, Apeldoorn  
Vanaf 1 februari 2002 zelfstandig ondernemer en hoofdzakelijk werkzaam als interim HR-professional (op ZZP-basis).
- Interim HR projectleider functiehuis** 2023 - 2024  
Dicoon BV, Elst
  - Verantwoordelijk voor het harmoniseren, bouwen aan en implementeren van een nieuw generiek functiehuis binnen Dicoon,
  - Alle functies in het primaire proces zijn nieuw en daarbij moesten in de laboratoria nieuwe functiebeschrijvingen worden opgesteld en ingedeeld,
  - Hieraan voorafgaand alle bijzonderheden en uitzonderingen in kaart brengen met daarbij voorstellen over harmoniseren van collectieve en individuele uitzonderingen, regelingen en afspraken,
  - Klankbordsessies leiden met medewerkers en management,
  - Voorlichting geven aan OR en medewerkers,
  - Mede opstellen nieuw Sociaal Plan van Dicoon.
- HR Business Partner** 2023  
Agrifirm (argrarische sector), Apeldoorn  
Als Business Partner adviserend op tactisch en strategisch HR gebied voor de

Agrifirm units: R&D, Innovatie, Exlan advies en alle stafafdelingen.

- Business en sparring partner van het management ter ondersteuning in alle 'people' gerelateerde onderwerpen (+/- 350 medewerkers);
- Lid van het Innovation Space MT en Exlan Advies MT;
- i.s.m. MT leden definiëren van nieuwe functieomschrijvingen voor N-2 functies voor nieuwe structuur
- Coördineren en uitvoeren van reorganisaties van diverse stafafdelingen: vanaf de adviesaanvraag voor OR t/m outplacement van afvloeiende medewerkers.
- Opzetten nieuwe loopbaanpaden en bijbehorende profielen vernieuwen voor afdeling R&D
- Bijdragen aan verbeteren cultuur/leiderschapscapaciteiten in samenwerking met Learning & Development (L&D);
- Samen met HR adviseurs, verantwoordelijk voor succession planning en talent reviewing proces en follow-up acties;
- Vanuit HR bijdrage leveren aan OGSM /jaarplan doelen van de afdelingen (zoals verzuim, verbinden, kennisborging, etc.).

### **Interim senior HR Adviseur**

**2022 - 2023**

Salland Zorgverzekeraar, Deventer

- Adviserend aan de diverse clusters binnen Salland (Klant, Zorg, Zorgkantoor, ICT & Regie) over uiteenlopende HR thema's zoals talentontwikkeling, arbeidsvoorwaarden, disfunctioneren, langdurig ziekteverzuim, etc.;
- Projectleider herziening functiegebouw binnen de Salland organisatie (workshops leidinggevenden, blauwdruk overgang naar generiek huis, planning realisatiefase, competentiematrix opstellen, opzet nieuw functieboek);
- Implementeren van regeling Hybride Werken;
- Strategisch personeelsmanagement (formatieplanning en vlootshouw);
- Verantwoordelijk HR pijler van 'Transformatie project' afdeling ICT & Regie, zoals opstellen en functie- overgangsmatrix (FOM);

### **Interim HR Business Partner / -**

**2021 - 2022**

#### **Projectmanager**

CCV (Betaaloplossingen), Arnhem

Verantwoordelijk voor projecten met betrekking tot Systematische Integriteit Risico Analyse (SIRA) en wetgeving met betrekking tot diverse HR regelgeving en beleid voor de gehele CCV organisatie:

- Beleid omtrent vertrouwenspersonen,
- Actualiseren gedragscode,
- Beleid m.b.t. permanente educatie,
- Regeling afleggen van eed of belofte,
- Regeling nevenactiviteiten,
- Klokkenluidersregeling.

### **Interim senior HR Business Partner**

**2021**

Hadley Group (Metaalindustrie), Ede

- Verantwoordelijk voor alle HR zaken van de NL site van de Hadley Group, incl. aansturen van de HR medewerker;
- Actualiseren en moderniseren ziekteverzuimbeleid;
- Selecteren van nieuwe Arbodienst;
- Uitvoeren en follow up van Employee Survey binnen de NL site;
- Betrokken vanuit HR bij herstructureren van de zgn. 'Rollform' divisie;
- Nauwe (internationale) samenwerking met HR directeur vanuit het hoofdkantoor in het VK;

- Beschrijven en verbeteren van de HR processen.

**Interim HR Manager & Business partner** 2020

Avantes BV (Spectroscopy), Apeldoorn

Adviseren van directie en MT over strategische en beleidsmatige HR zaken.

**Interim senior HR Adviseur** 2019 - 2020

Bochane (regionale Renault, Dacia & Nissan dealer), Veenendaal

HR advies taken (in de breedste zin) voor de gehele Aftersales organisatie.

**Interim senior HR Adviseur** 2018 - 2019

Cito (instituut voor toetsontwikkeling), Arnhem

o.a. projectplan voor invoeren Strategische Personeels Planning (SPP) binnen geheel Cito en reorganisatie afwickelen m.b.t. wegvallen Rekentoets voor constructeurs.

**Interim HR Manager** 2017

Stadler Rail, Twello

Vervanging van de vaste HR-Manager tijdens zwangerschapsverlof. Daarnaast projecten op het gebied formatieplanning , opleidingsbeleid, recruitmentbeleid en Employer Branding strategie.

**HR Manager a.i.** 2016 - 2017

Friesland Campina, Veghel

Werkzaam in rol van HRBP voor een aantal productie- en stafafdelingen van de site in Veghel.

## Overige opdrachten vòòr 2020:

---

Een uitgebreide beschrijving van deze projecten en mijn taken, is te vinden op mijn website: [www.kampes.nl](http://www.kampes.nl) en op mijn LinkedIn profiel: <http://nl.linkedin.com/in/ilonakampes>

## Cursussen

---

De afgelopen jaren heb ik diverse cursussen en masterclasses gevolgd op het gebied van HRM ter verdieping of actualisering van mijn kennis, onder andere op het gebied van:

Arbeidsrecht en Ontslagrecht // Psychologie // Strategisch Personeelsplanning // Employer Branding // E-commerce // Bedrijfskunde // Effectief reorganiseren.

## Nevenactiviteiten

---

**Vrijwilliger NL taal aan Syriërs** 2015 - 2016

Stichting Present, Apeldoorn

**Tandemfietser** 2011 - 2013

Visio, het Loo erf, Apeldoorn

**Bezoekvrijwilliger** 2002 - 2008

Atlant Zorggroep, Beekbergen